

岳阳市交通运输局

岳阳市交通运输局

2025年法治政府部门建设工作情况报告

一、法治政府建设主要举措和成效

(一) 强化思想政治引领。面对新形势新要求，我局牢牢把握住“四个必须”：一是必须把政治建设摆在首位。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，把旗帜鲜明讲政治作为第一要求，坚定理想信念，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保执法队伍忠诚干净担当，始终做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。二是必须强化法治意识。深入学习贯彻习近平法治思想，带头尊法、学法、守法、用法，严格遵守法律，坚持严格规范公正文明执法，确保执法行为的合法性和公正性。三是必须树牢执法为民理念。坚持把“群众有所呼、我必有所应”作为执法工作不变信条，更加注重保障交通运输从业人员合法权益，把执法为民理念贯穿到执法全过程、各环节，努力让人民群众在每一项执法活动、每一起案件办理中都能感受到公平正义。四是必须锤炼过硬执法作风。增强纪律观念、规矩意识，强化底线思维、红线意识，以零容忍态度

坚决查处执法环节中滥用职权、以权谋私等各类腐败行为，打造革命化、正规化、专业化、职业化的交通运输行政执法队伍。加大监督检查力度，主动接受人民群众监督，树立交通运输执法队伍新风貌。

（二）深化普法宣传教育。以学习贯彻习近平法治思想为引领，制定“谁执法谁普法”工作实施方案和任务清单，开展习近平法治思想专题学习1次，党组会会前学法3次。在局网站开设“法治交通”和“行政执法公示”等栏目，紧紧依托客运站场、高速公路服务区和公交车、出租汽车，深入开展“宪法宣传周”“安全生产月”“路政宣传月”等系列活动，广泛宣传新修订的《行政复议法》《湖南省优化营商环境条例》等国家法律，以及《城市公共交通条例》《湖南省道路运输条例》等交通运输行业法规，提升了全行业守法用法的成效。

（三）持续推进依法行政。一是行政决策更规范。制定并落实2025年度涉企行政检查清单，及时部署和督导落实。开展法规和文件清理。经梳理，保留行业行政规范性文件5部，并进行了公示；审查行政规范性文件和相关政策文件1件、合同33份，向市司法局报备合同14份。二是政务公开更全面。2025年，局门户网站发布信息1028条，承办的56件省、市建议提案全部完成，办理12345、12328工单3458份，按期办结率99.69%，等级评价A类；市本级办理行政审批12668件，行政处罚805件，全市规划建设9个治超站的目标任务已完成；建成42套不停车超限检测系统，年运量超15万吨的23家重点货运源头企

业已联通省治超平台。今年来全市不停车超限检测系统检测车辆近 300 万台，通过省治超系统立案查处超限超载 10%以上的违法案件 617 起，通过流动现场执法立案查处 1590 起，同比减少 45.3%，科技治超比武荣获全省第二名。

（四）规范行政执法行为。落实培训制度。建立市本级执法培训师资库，采取线上培训和专题培训、以案释法、典型案例示范等方式，举办培训班 25 期、培训执法人员 1318 人次。行政处罚案件实现网上办理“全流程”“全覆盖”，全年完成 63 个重大执法案件法制审核工作，完成 59 份执法案卷评查，执法办案质量不断提升。规范行政检查。制定并落实涉企行政检查计划（含“双随机、一公开”计划），完成抽查计划 25 项，其中跨部门联合 2 个、部门专项 23 个。以法律法规和职能“三定”为依据，探索和完善事前事中事后监管协作机制，先后出台《局行政执法监督制度》《进一步规范局行政审批工作意见》和涉企行政检查事项清单、综合执法事项清单等指导文件，制定市交通执法支队和各行业发展机构职能清单目录等四个文件，进一步理清职责界面，推行清单化管理，规范工作流程，推动执法与监管协同运行，为强化审管衔接、联合检查和办案协作等监管各环节有效衔接奠定了基础。

（五）持续优化营商环境。坚持基层站所“开放日”常态化。制定《执法开放日制度》，采取执法现场观摩和座谈等形式，今年举办“执法开放日”活动三期，邀请 50 余名各类从业人员代表进行沟通与交流，增强了公众对交通运输执法的认知

和理解。落实“柔性执法”举措，严格执行厅裁量权基准和“轻微免罚”“首违不罚”清单，今年以来，全市办理首违免罚案件103起，对10536台超限10%以下的货车实行批评教育后卸载放行。积极响应“放管服”改革要求，持续推进行政审批流程优化，大力推行“一窗受理、集成服务”模式，全年共办理各类行政许可事项12668件，按时办结率和行政效能测评满意率均为100%。交通运输法治化营商环境持续得到改善。

二、问题和不足

虽然在工作中取得了一些成效，但也存在着一些不足和问题，主要体现在：受业务工作比较繁重等原因，普法宣传教育落实的广度和深度有限，普法宣传力度有待持续深入；交通运输综合执法改革仍在不断深化，落实行政执法“三项制度”还有待进一步加强。同时我们也看到，受经济下行压力“大环境”的影响，执法资源与任务不匹配的矛盾更加凸显，基层执法力量薄弱、执法队伍年龄结构老化、专业能力不足等问题，难以覆盖日益繁重的监管需求。同时，严格执法与优化营商环境的冲突加剧，需在“严格执法”与“减少对企业干扰”之间寻求平衡，过度执法可能加重企业负担，宽松执法又可能引发安全或合规风险。如当前道路货运、网约车等行业成为吸纳灵活就业的“蓄水池”，从业人员数量激增，面对复杂严峻的经济形势，极易产生“铤而走险”“多拉快跑”的心理冲动，进而导致超限超载运输、非法营运等违法现象增多。执法体系适应性不足，尤其是改革后部门职责边界划分等问题更加突出。执法

基础条件薄弱制约执法效能，执法经费保障不足、执法装备落后等问题在基层尤为明显。这些都给交通运输行政执法工作带来了严峻挑战，需要我们不断努力推动和改善。

三、履行推进法治建设第一责任人职责情况

认真履行推进法治政府部门建设第一责任人职责，高度重视行政执法工作，通过党组会、专题会等方式，坚持将习近平总书记最新重要讲话重要指示批示精神、习近平法治思想等在第一时间传达学习、贯彻落实。特别是今年来，围绕市人大常委会开展依法行政督查测评、优化营商环境专题等工作，6次专题调度行政执法重点工作，深化执法监督举措，运用法治思维建立制度指导推动整个交通队伍的执法规范化建设。一是提升执法能力。年初制定执法人员培训教育方案，坚持线上线下培训和以案释法、典型案例示范等方式，今年举办培训班25期，培训执法人员1318人次，覆盖率达到100%。二是加强资格管理。及时更新执法人员证件信息，组织执法人员考证，今年有58人取得执法资格，执法人员持证率达到93%。三是强化信息公开。在局网站开设“法治交通”“行政执法公示”等栏目，今年办结的行政处罚案件实现网上办理“全覆盖”。四是规范行政检查。制定行政检查事项清单和“双随机、一公开”抽查计划，大力推行“综合查一次”，全年赋码入企检查225次，实现“进一次门、办多项事”。

四、2026年重点工作安排

2026年，我们将持续围绕部、省、市提升行政执法质量三年行动的部署要求，以深化“四基四化”为主线，切实加强执法监督，重点做好以下几项工作：

一是进一步提升执法能力。制定执法人员轮训计划，强化公共法律知识、业务知识、廉政警示教育和行政执法技能培训，持续开展行政执法案卷评查活动，切实提升执法能力和水平。

二是进一步推进执法规范化。持续推进交通运输执法领域突出问题专项整治行动，畅通投诉举报渠道，督促问题整改落实，推动执法行为更加规范。加强基层执法单位“四基四化”建设，全面深化综合执法网上办案，严格落实“双随机一公开”抽查和“扫码入企”行政检查制度。

三是进一步践行“执法为民”。以优化法治化营商环境为主线，严格落实执法事项目录清单、“轻微不罚”“首违不罚”清单、行政处罚裁量权基准等，广泛运用说服教育、劝导示范、警示告诫、指导约谈等方式，不断提升执法质量和服务水平，让执法既有力度又有温度。

